

After PhD

ODIF survey of 2017, 2018, 2019 SPI PhD

2108 : 38% of SPI PhD find their jobs in Hauts de France

2018 : 41% of SPI PhD find academic jobs

L'insertion professionnelle

	2017 ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE	2018 ED SPI	2019 ED SPI
Taux d'emploi ¹	94%	91%	94%	93%
Taux d'insertion ²	94%	92%	96%	96%
Part d'emplois de niveau cadre et professions libérales ³	98%	96%	100%	100%
Part d'emplois à durée indéterminée ³	74%	72%	80%	85%
Part d'emplois à temps plein ³	98%	95%	95%	100%
Part d'emplois localisés dans les Hauts de France ³	31%	37%	38%	33%
Part d'emplois dans le monde académique ^{3 et 4}	53%	46%	41%	41%
Salaire/revenu net mensuel médian (primes comprises) des emplois à temps plein situés en France	2 500 €	2 500 €	2 528 €	2 795 €

ODIF survey of 2017, 2018, 2019 SPI PhD

- **2018 : 57% of SPI PhD find jobs in companies**

Type d'employeur (secteur)

	2017 ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE	2018 ED SPI	2019 ED SPI
Privé	51%	49%	57%	64%
Public	47%	47%	40%	36%
Associatif	2%	4%	3%	-
	100%	100%		100%

ODIF survey of 2017 and 2018 SPI PhD

- **2018 : 8% Post-doc, 54% engineer**

Répartition par catégorie d'emplois

	2017 ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE	2018 ED SPI
Enseignants-chercheurs titulaires	26%	19%	14%
Enseignants chercheurs contractuels (dont ATER)	3%	5%	3%
Chercheurs titulaires et assimilés	3%	3%	7%
Post-doctorants	14%	14%	8%
Chercheurs contractuels (hors postdoc)	5%	3%	2%
Autres enseignants (supérieur, secondaire, primaire)	2%	5%	8%
Cadres de la fonction publique	2%	4%	2%
Ingénieurs et cadres techniques	40%	31%	54%
Autres cadres (hors FP)	3%	12%	2%
Professions intermédiaires	-	1%	-
Autres*	2%	3%	
	100%	100%	

ODIF survey of 2017 and 2019 SPI PhD

- **2019 : 9% Post-doc, 50% engineer**

Répartition par catégorie d'emplois

	2017 ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE	2019 ED SPI
Enseignants-chercheurs titulaires	26%	19%	21%
Enseignants chercheurs contractuels (dont ATER)	3%	5%	4%
Chercheurs titulaires et assimilés	3%	3%	5%
Post-doctorants	14%	14%	9%
Chercheurs contractuels (hors postdoc)	5%	3%	-
Autres enseignants (supérieur, secondaire, primaire)	2%	5%	7%
Cadres de la fonction publique	2%	4%	1%
Ingénieurs et cadres techniques	40%	31%	50%
Autres cadres (hors FP)	3%	12%	3%
Professions intermédiaires	-	1%	-
Autres*	2%	3%	-
	100%	100%	100%

ODIF survey of 2017 and 2018 SPI PhD

- **2017 : 70% of jobs with foreign language**
- **2017 : 73% scientific jobs, 54% with publications**

Indicateurs sur les emplois occupés

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Part de postdoc ou CDD scientifique	15%	14%
Part d'emplois avec activités de recherche	73%	64%
Part d'emplois avec productions scientifiques	54%	50%
Part d'emplois nécessitant la pratique hebdomadaire d'une langue étrangère	70%	63%

- **More details at**
- <https://edmadis.univ-lille.fr/apres-le-doctorat/poursuite-de-carriere>

ODIF survey of 2019 SPI PhD

- **2019 : 88% are satisfied about their after PhD**
- **2019 : 80 % are satisfied about their salary**

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2019 de l'I-SITE ULNE
La situation professionnelle de manière générale	88%	87%
L'adéquation emploi / doctorat	80%	75%
Les perspectives d'évolutions ou des opportunités qu'ouvre cet emploi	80%	75%
L'ouverture (internationale, interdisciplinaire, etc.) qu'apportent les activités	84%	83%
La rémunération	80%	68%

- **More details at**
- <https://edmadis.univ-lille.fr/apres-le-doctorat/poursuite-de-carriere>



GS MADIS

LinkedIn profiles
of
MADIS PhD 2017-2022



Redoc **SPI** 
Réseau National des Écoles Doctorales
Sciences Pour l'Ingénieur

- [French network](#)
- [30 SPI Doctoral schools](#)
- [2000 PhD/year](#)



Cohort of 469 SPI PhD (Maths, Computer, Control, Image) 2017-2022

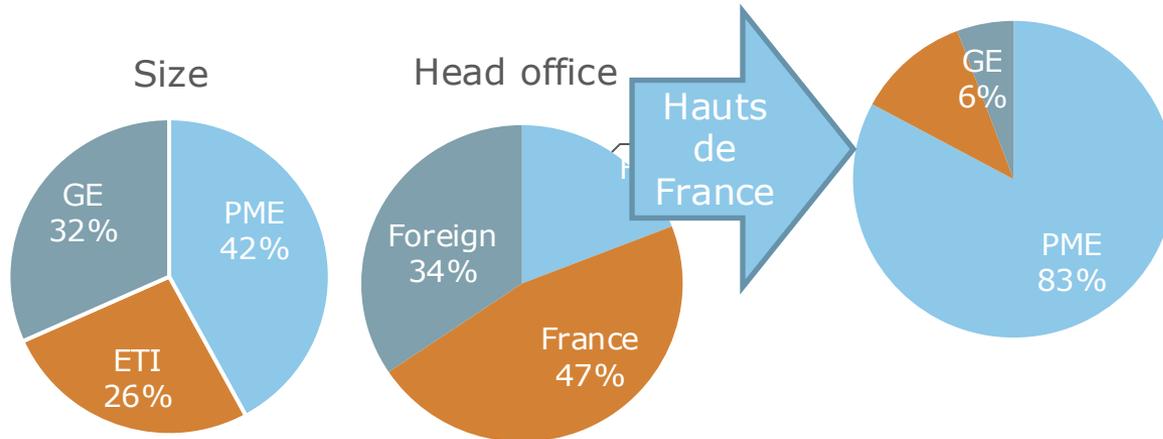
Profils Linkedin	Total	%
Academic	124	26,4%
Company	183	39,0%
Acad + Company	307	65,5%
NA = Not updated	66	14,1%
NL = Not LinkedIn	96	20,5%
TOTAL	469	100,0%

Cohort of 469 SPI PhD (Maths, Computer, Control, Image) 2017-2022

Linkedin Profiles	Computer	%	Control	%	Maths	%	Total	%
Academic	47	24,1%	53	29,4%	24	25,5%	124	26,4%
Company	100	51,3%	61	33,9%	22	23,4%	183	39,0%
Acad + Comp	147	75,4%	114	63,3%	46	48,9%	307	65,5%
Not updated	21	10,8%	32	17,8%	13	13,8%	66	14,1%
Not LinkedIn	27	13,8%	34	18,9%	35	37,2%	96	20,5%
TOTAL	195	100,0%	180	100,0%	94	100,0%	469	100,0%

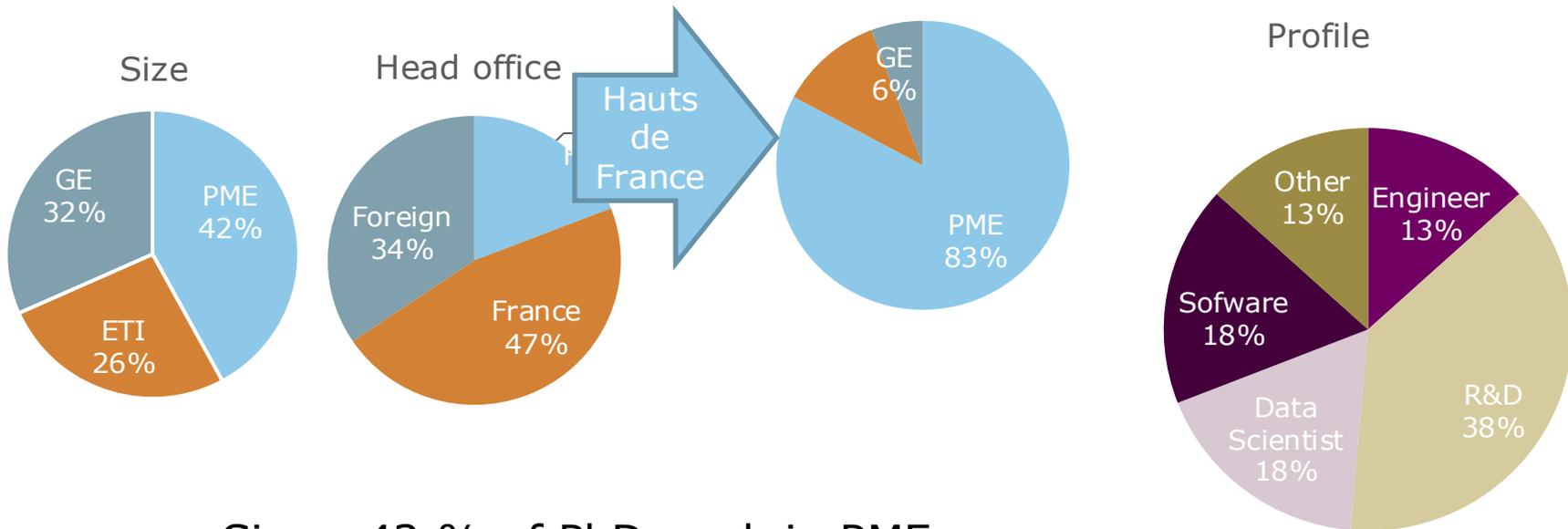
- % Profile dépends on domain (Computer 75% vs. Maths 49%)
- 80% for PhD in Computer
- 26% academic profile
- 39 % company profile (**183 PhD**)

Cohort of 183 PhD in companies



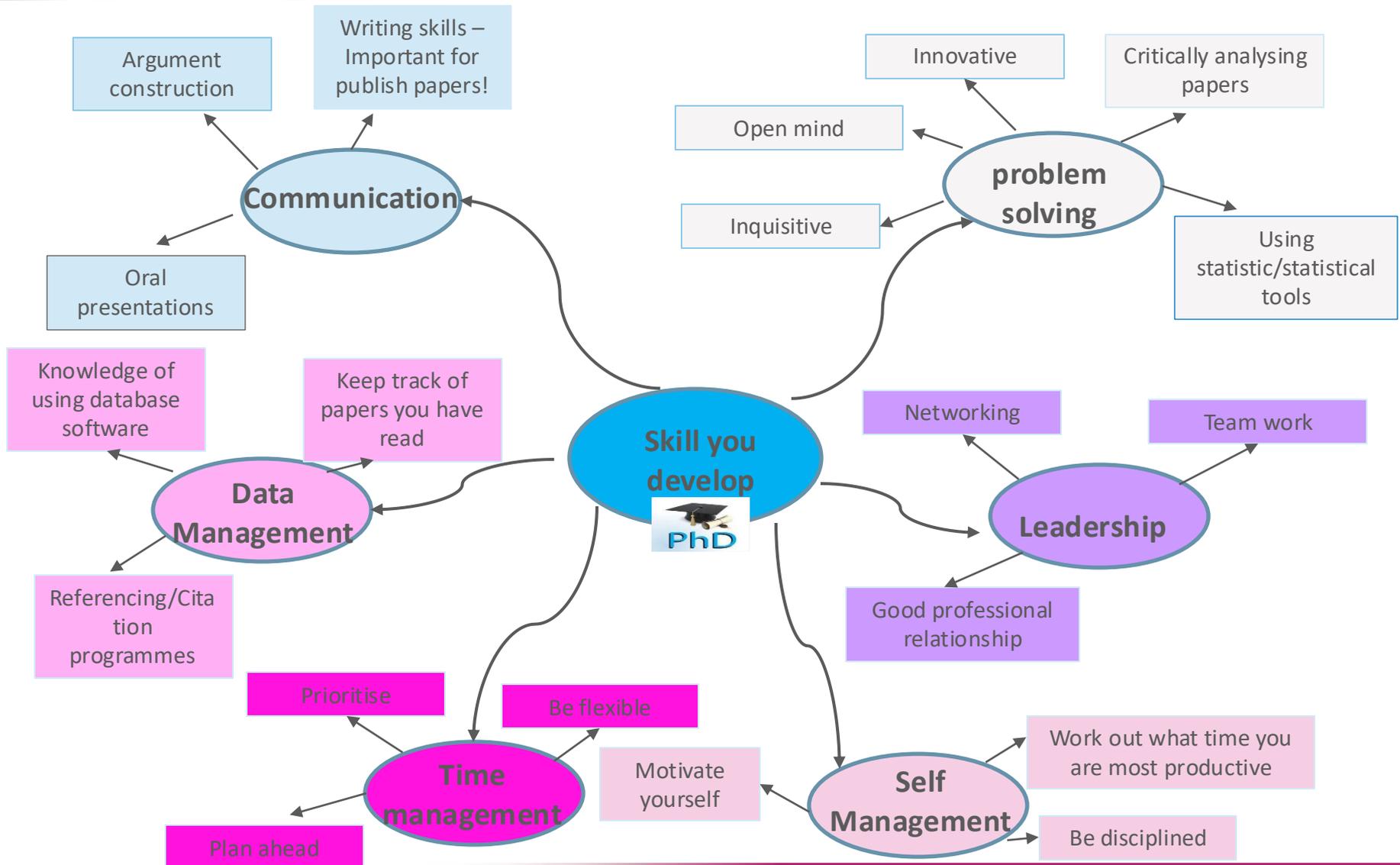
- Size : 42 % of PhD work in PME
- Localisation : 34% of PhD outside France – 19% in Hauts de France
- In Hauts de France: 83% of PhD work in PME

Cohort of 183 PhD in companies



- Size : 42 % of PhD work in PME
- Localisation : 34% of PhD outside France – 19% in Hauts de France
- In Hauts de France: 83% of PhD work in PME
- Sector : 47% in computer companies
- Profile : 38 % R&D – 18% Data Scientist – 18% Software

Skills after PhD



Find your job after PhD

Success

- Strategies **before, during and after PhD**
- Develop Project A and Project B
- **Professional Network**
- Show what you know to do
- Results showing
 - Publications,
 - Exhibit,
 - Conferences,
 - Website
 - Open Science



Failure

- **Good marks**
- No strategy
- Not understand rules of the game
- Strong personal constraints (mobility)
- No website,
- No LinkedIn account

To prepare your career after PhD

- Create your LinkedIn account and post your CV
- Join LinkedIn group of MADIS and ENGSYS PhD students (> 800 members)

<https://www.linkedin.com/groups/12416555/>

- Update you ADUM space with publications and skills
- https://www.adum.fr/as/ed/annulabo_these.pl?site=madis
- [Follow professional trainings](#)
- Surf on job list
- <https://edmadis.univ-lille.fr/en/after-phd-1/jobs>

Enjoy your PhD at
MADIS!

