

Conseil

11 janvier 2022

<https://edmadis.univ-lille.fr>

Ordre du jour

- **Doctorantes et doctorants élus**
- **Approche par compétences (présentation du Collège Doctoral)**
- **Bilan 2021**
 - *Avant, pendant et après la thèse*
 - *Fonctionnement de l'ED*
- **Projet 2022**
 - *Règlement intérieur*
 - *Renouvellement des bureaux de domaine*
 - *Priorités 2022*
 - *Budget*
 - *Calendrier*
- **Questions diverses**

Bilan 2021

- **Direction**

- *L. Macaire (64 h eq. TD)*
- *L. Belkoura DED domaine AGITSI (42 h eq. TD)*
- *L. Jourdan DED domaine Informatique (60 h eq. TD)*
- *P. Popescu-Pampu DED domaine Mathématiques (26 h eq. TD)*

- **2021 : Equipe administrative ENGSYS et MADIS**

- ***Responsable administrative : Thi Nguyen***
- ***Assistante administrative : Malika DEBUYSSCHERE***

- **2022 : Equipe administrative MADIS**

- ***Responsable administrative : Aurore SMETS*** (*soutenances, inscriptions et cotutelles IMT et Université Gustave Eiffel, ré-inscriptions D2 et plus tout établissement, campagne d'attribution des contrats doctoraux, mobilités, fonctionnement ED ...*).
- ***Assistante administrative : Malika DEBUYSSCHERE*** (*inscriptions D1 et cotutelles Université de Lille et Ecole Centrale de Lille, formations, campagne des doctorants assistants*)

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Contrats doctoraux établissement MADIS 2021

Unité de recherche	ULille	Centrale	UGE	IMT	TOTAL
CRIS ^t AL	18	2			20
GEMTEX	1	1			2
INRIA	9				9
COSYS					
CERI SN				1	1
Painlevé	6				6
TOTAL	34	3		1	37

Domaine	ULille	Centrale	UGE	IMT	TOTAL
AGITSI	5	3			8
Info	23			1	24
MPMA	6				6

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Contrats doctoraux établissement MADIS 2021

financement	ULille	Centrale	UGE	IMT
100%	7			
Région	5			1
Région -AI@PhD	4			
AI@PhD et chaire IA	9	2		
100% Isite (Pearl - IKS)	2	1		
50% CEMPI	2			
100% ENS	3			
50% co-tutelles et fonds propres	2			
TOTAL	34	3		1

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances

Doctorants	20/21 (244)	21/22	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69				
D3	67				
D4	31				
D5	3				

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances

Doctorants	20/21 (244)	21/22	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69	70		3	1
D3	67				
D4	31				
D5	3				

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances

Doctorants	20/21 (244)	21/22	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69	70		3	1
D3	67	64		3	2
D4	31				
D5	3				

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances

Doctorants	20/21 (244)	21/22	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69	70		3	1
D3	67	64		3	2
D4	31	33	30	2	2
D5	3				

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances

Doctorants	20/21 (244)	21/22 (219)	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69	70		3	1
D3	67	64		3	2
D4	31	33	30	2	2
D5	3	3	30	1	

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances (2019: 65, 2020: 53, 2021: 60)

Doctorants	20/21 (244)	21/22	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74				
D2	69	70		3	1
D3	67	64		3	2
D4	31	33	30	2	2
D5	3	3	30	1	
D3+D4+D5 (20/21)	101	36	60	3	2

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- Inscriptions / Soutenances (2019: 65, 2020: 53, 2021: 60)

Doctorants	20/21 (244)	21/22 (219)	2021 Soutenance	21/22 Démission	21/22 Retard
D1	74	49			
D2	69	70		3	1
D3	67	64		3	2
D4	31	33	30	2	2
D5	3	3	30	1	
D3+D4+D5 (20/21)	101	36	60	3	2

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022) – Avant la thèse

- 219 inscrits

Unité de recherche	ULille	Centrale	UGE	IMT	TOTAL
CRIS ^t AL	99	17		2	118
GEMTEX	3	7			10
INRIA	41	4			45
COSYS	2	1	5		8
CERI SN				8	8
Painlevé	30				30
TOTAL	175	29	5	10	219

Domaine	ULille	Centrale	UGE	IMT	TOTAL
AGITSI	27	24	3	5	59
Info	109	5	2	5	121
MPMA	39				39
TOTAL	175	29	5	10	219

Bilan 2021 (ADUM 6/1/2022)

- **219 inscrits 2021/2022**
 - 164 doctorants – 55 doctorantes (25%)
 - 21 CIFRE
 - 18 cotutelles
 - 18 D1 inscrits au Graduate Programme IKS
- **Comités de suivi individuel en 2021**
 - 75 comités de suivi individuel (CSI) fin D1-D2
 - 39 comités de suivi individuel (CSI) fin D3-D4
- **8 autorisations d'inscription HDR**
- **5 soutenances HDR**
- **Prix de thèse du collège doctoral**



Bilan 2021 – Pendant la thèse

- **30 formations organisées en 2021 (dont 17 en anglais) mutualisées ENGSYS et MADIS**
 - *Anglais : 3*
 - *Ethique : 5*
 - *Méthodologie de la recherche : 8*
 - Scientific Writing - Time management - Presenting to a non scientific audience - Giving engaging scientific talks - Effective reading - Public speaking*
 - *Disciplinaires : 13*
 - Sélectionnées par Comité Exécutif ou par Collège Doctoral (AAP Visiting Professor)*
 - *Après thèse : 1*
 - Job-Hunting Strategies*
- **10 doctorants MADIS avec certificat TOEIC (sur 12 inscrits)**

Docteurs de l'ED SPI diplômés en 2017 – enquête ODIF

- **ODIF : Observatoire de la Direction des Formations de l'Université de Lille**
- **93 réponses sur 135 docteurs SPI 2017 (65%)**

Après le doctorat

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Part de docteurs s'étant présentés à la qualification CNU	37%	36%
Part de docteurs ayant obtenu la qualification CNU parmi ceux qui se sont présentés	91%	86%
Part de MCF au 01/12/2020 parmi ceux qui ont obtenu la qualification CNU	22%	18%

Docteurs de l'ED SPI diplômés en 2017 – enquête ODIF

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2020

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Taux d'emploi ¹	94%	91%
Taux d'insertion ²	94%	92%
Part d'emplois de niveau cadre et professions libérales ³	98%	96%
Part d'emplois à durée indéterminée ³	74%	72%
Part d'emplois à temps plein ³	98%	95%
Part d'emplois localisés dans les Hauts de France ³	31%	37%
Part d'emplois dans le monde académique ^{3 et 4}	53%	46%
Salaires/revenu net mensuel médian (primes comprises) des emplois à temps plein situés en France	2 500 €	2 500 €

Docteurs de l'ED SPI diplômés en 2017 – enquête ODIF

- 93 réponses sur 135 docteurs SPI 2017 (65%)

Type d'employeur (secteur)

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Privé	51%	49%
Public	47%	47%
Associatif	2%	4%
	100%	100%

Docteurs de l'ED SPI diplômés en 2017 – enquête ODIF

Répartition par catégorie d'emplois

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Enseignants-chercheurs titulaires	26%	19%
Enseignants chercheurs contractuels (dont ATER)	3%	5%
Chercheurs titulaires et assimilés	3%	3%
Post-doctorants	14%	14%
Chercheurs contractuels (hors postdoc)	5%	3%
Autres enseignants (supérieur, secondaire, primaire)	2%	5%
Cadres de la fonction publique	2%	4%
Ingénieurs et cadres techniques	40%	31%
Autres cadres (hors FP)	3%	12%
Professions intermédiaires	-	1%
Autres*	2%	3%
	100%	100%

Docteurs de l'ED SPI diplômés en 2017 – enquête ODIF

- **93 réponses sur 135 docteurs SPI 2017 (65%)**

Indicateurs sur les emplois occupés

	ED SPI	Ensemble des docteurs 2017 de l'I-SITE ULNE
Part de postdoc ou CDD scientifique	15%	14%
Part d'emplois avec activités de recherche	73%	64%
Part d'emplois avec productions scientifiques	54%	50%
Part d'emplois nécessitant la pratique hebdomadaire d'une langue étrangère	70%	63%

- **Informations complémentaires sur le site**
- <https://edmadis.univ-lille.fr/apres-le-doctorat/poursuite-de-carriere>

Bilan 2021 – Fonctionnement ED

- **Animation pour doctorants**

- *D1Day- StartDoc*
- *D2Meeting – What to do after PhD?*
- *Journée régionale des doctorants en Automatique*
- <https://edmadis.univ-lille.fr/pendant-le-doctorat/dday>

- **Restructuration SPI-> MADIS et ENGSYS**

- *Dossier pour accréditation jusque 2025/2026*
- <https://edmadis.univ-lille.fr/presentation/textes-reglementaires>

- **Conseils et comités**

- *7 comités exécutifs*
- *3 conseils (2 SPI et 1 MADIS)*
- <https://edmadis.univ-lille.fr/presentation/comptes-rendus-et-reglement-interieur>

Ordre du jour

- **Doctorants élus**
- **Approche par compétences (présentation du Collège Doctoral)**
- **Bilan 2021**
 - *Avant, pendant et après la thèse*
 - *Fonctionnement de l'ED*
- **Projet 2022**
 - *Règlement intérieur*
 - *Renouvellement des bureaux de domaine*
 - *Priorités 2022*
 - *Budget*
 - *Calendrier*
- **Questions diverses**

Règlement intérieur – 3.c Bureau de domaine

Le rôle du bureau de domaine est de conseiller le ou la DED dans le suivi des doctorants et doctorantes, de veiller à l'application de la politique de l'ED au sein du domaine.

Le bureau de domaine travaille à l'articulation entre le doctorat et les masters qui émergent dans son domaine. Cette instance a également pour mission d'évaluer les candidats et candidates à un contrat doctoral.

Le bureau de domaine établit une liste classée de couples sujet/candidats ou candidates à partir des candidatures (dossier comportant CV, relevés de notes, lettres de recommandation, lettre de motivation, avis du directeur ou de la directrice de thèse) remontées par les HDR proposant des sujets de thèse dans le cadre de la campagne annuelle des contrats doctoraux.

Le bureau de domaine peut organiser des auditions pour évaluer les candidats et candidates.

Les membres du bureau de domaine peuvent présider les comités de suivi individuels (CSI).

Règlement intérieur – 4.2 Recrutement

- Lorsqu'un candidat ou une candidate à la préparation du doctorat ne dispose pas d'un diplôme de master ou conférant un grade de master au sens du protocole de Bologne, une validation d'études sera engagée. Le ou la DED étudiera le dossier du candidat ou de la candidate et présentera un avis au comité exécutif. Le comité transmettra son avis au représentant ou représentante de l'établissement co-accrédité concerné. La liste des bénéficiaires de ces mesures est présentée chaque année au conseil de l'école doctorale.

Règlement intérieur – 4.4 Financement des thèses

- Pour les doctorants ou doctorantes internationaux, l'ED MADIS-631 veillera à ce que le financement soit au **minimum égal au SMIC net.**

Règlement intérieur – 8 Modules de Formations Doctorales

Chaque doctorant ou doctorante doit cumuler un nombre de Crédits de Formations Doctorales (CFD) délivrées par l'ED à hauteur de 2 heures par CFD, suite à sa participation à des formations doctorales prises dans les trois domaines indiqués :

60 CFD dont au moins 20 en professionnalisation pour une thèse hors cotutelle et CIFRE ;

60 CFD obtenus par le suivi de formations en France/étranger ou 30 CFD obtenus par le suivi de formations **lors du séjour** en France pour une thèse en cotutelle ;

Règlement intérieur – 6. Composition du jury

- Le jury est composé d'au moins 50% de membres extérieurs aux établissements co-accrédités, à l'École Doctorale et au projet doctoral dont les rapporteurs.
- Les rapporteurs sont extérieurs aux établissements co-accrédités, à l'École Doctorale et au projet doctoral et n'ont pas d'implication dans le travail du doctorant et de l'équipe encadrante pendant la durée de la thèse.

Règlement intérieur – 10. Césure

La durée de la césure est au minimum d'un semestre et elle est limitée à deux semestres consécutifs. Le début de la période de césure coïncide nécessairement avec celui d'un semestre universitaire. Le doctorant ou la doctorante est dispensé de son travail de recherche au titre de la période de césure pour laquelle il ou elle a obtenu un accord.

Ordre du jour

- **Doctorants élus**
- **Approche par compétences (présentation du Collège Doctoral)**
- **Bilan 2021**
 - *Avant, pendant et après la thèse*
 - *Fonctionnement de l'ED*
- **Projet 2022**
 - *Règlement intérieur*
 - *Renouvellement des bureaux de domaine*
 - *Priorités 2022*
 - *Budget*
 - *Calendrier*
- **Questions diverses**

Renouvellement bureaux de domaine MADIS

- Dec 2021 : Comité Exécutif : Composition du bureau de chaque domaine en termes de couple (laboratoire - établissement) en fonction du nombre d'HDR.
- Janv 2022 : Validation de la composition du bureau par le Conseil MADIS.
- Fev 2022 : Demande par la direction MADIS auprès des directrices et directeurs de laboratoire d'une proposition de membres des bureaux de domaine.
- Juin. 2022 : Validation des membres des bureaux de domaine par le Conseil MADIS.
- Juillet. 2022 : Proposition du ou de la DED élu au sein du bureau de chaque domaine.
- Sep. 2022 : Validation des propositions de ou de la DED par le conseil MADIS.

HDRs MADIS (242 HDRs – mai 21)

domaine	unités de recherche		
MPMA (mathématiques) (98)	(3)	Painlevé (95)	
Informatique (84)	INRIA (5)	(66) CRIStal (39)	(10) CERI SN (6)
AGITSI (automatique) (60)	(4)		(3) COSYS (5)
			GEMTEX (6)

— Double référencement
d'HDRs

Bureau AGITSI

Bureau AGITSI	ULille	Centrale	UGE	IMT
CRISAL	2	1		
GEMTEX	1			
INRIA	1			
COSYS			1	
CERI SN				1
Painlevé				

Bureau Info

Bureau Info	ULille	Centrale	UGE	IMT
CRISAL	5			1
GEMTEX				
INRIA	1			
COSYS			1	
CERI SN				1
Painlevé				

Bureau MPMA

Bureau AGITSI	ULille	Centrale	UGE	IMT
CRISTAL				
GEMTEX				
INRIA	1			
COSYS				
CERI SN				
Painlevé	7			

Ordre du jour

- **Doctorants élus**
- **Approche par compétences (présentation du Collège Doctoral)**
- **Bilan 2021**
 - *Avant, pendant et après la thèse*
 - *Fonctionnement de l'ED*
- **Projet 2022**
 - *Règlement intérieur*
 - *Renouvellement des bureaux de domaine*
 - *Priorités 2022*
 - *Budget*
 - *Calendrier*
- **Questions diverses**

SPI-MADIS entre 2 évaluations HCERES

- 2018 Dossier SPI pour HCERES (vague E)
Université de Lille
- 2019 ADUM
- 2020 COVID – Formations disciplinaires – Crédits de formation doctorale - Direction sans HDR - Seuil de direction
Ajout Univ. Gustave Eiffel – Retrait de l'Artois et ULCO
Projet GRAEL (AAP ANR SFRI)
- 2021 SPI -> PHF+ENGSYS+MADIS
Graduate Programme IKS
- 2022-2023 ADUM dématérialisation inscriptions D1 pour ULille
Portfolio des compétences - Articulation Master-Doctorat
Journée des doctorants-es
EPE Université de Lille (GEMTEX – Centre INRIA de l'Université de Lille)
- 2024 Dossier MADIS pour HCERES (vague E)

Priorités 2022

- **MADIS au sein de la thématique 'Monde numérique au service de l'humain' de l'EPE**
 - *Interaction avec le programme gradué IKS : 18 D1 inscrits à IKS*
 - *Formations destinées en priorité aux doctorants-es AI@PhD*
 - *Étude de la proposition de règlement européen sur l'IA du 21 avril 2021*
- **Articulation Master-Doctorat**
 - *Portfolio des compétences avec collège doctoral*
 - *Catalogue des modules ouverts aux doctorants-es*

<https://edmadis.univ-lille.fr/pendant-le-doctorat/cours-de-master-pour-doctorants>

 - *Présentation du Doctorat aux Masters*
- **Journée des doctorants-es avec les unités de recherche**
 - *D2Day lors du 1^{er} semestre 2022*
 - *Enquête au près des doctorants-es*

Priorités 2022

- **MADIS à l'échelle internationale**
 - *Développement des cotutelles*
 - *Accueil des doctorants-es non francophones*
 - *Préparation au TOEIC*
 - *<https://edmadis.univ-lille.fr/en/>*

- **Dispositifs de mobilités sortantes**
 - *5 doctorants MADIS lauréats AAP 2022 mobilité du collège doctoral*
 - *AAP MADIS 2022 rédigé par comité exécutif*

Priorités 2022

- **Formations doctorales MADIS de haut niveau**
 - *Catalogue de formations en anglais*
 - *Formations à l'éthique de la recherche*
 - *Liste des compétences acquises par le suivi des formations doctorales MADIS*
 - *Evaluation systématique des formations doctorales MADIS*
 - *Accompagnement des collègues vers l'HDR*
 - *Formation aux sciences ouvertes dans le domaine du numérique*
- **Attractivité et valorisation du doctorat au sein de MADIS**
 - *Suivi de chaque doctorant-e pendant et après la thèse*
 - *Pertinence du doctorat au regard du marché de l'emploi public et privé*
 - *Valorisation du doctorat au près du monde socio-économique*
 - *Table-ronde et témoignages de docteurs lors de la D2Day*

Budget SPI - 2021 exécuté

Recettes	Recettes		Dépenses	Dépenses
ULille	69720		Formations du Collège Doctoral	15900
ECL	12000		Formations de l'ED	23739
IMT 2021	4800		TOEIC	1776
UGE	600		Réunions & goodies ENGSYS et MADIS	4305
IMT 2020	4200		Bureautique & cotisations	3214
			Investissement	2168
TOTAL	91320		TOTAL	51102

Budget 2022 prévisionnel

Recettes	Recettes		Dépenses	Dépenses
ULille	31440		Formations du Collège Doctoral (50€ x 166 Doctorants ULille D1-D2-D3)	8300
Autres établissements (48 doctorants x 150 €)	7200		Doctoriales (10 x 300 €)	3000
			Formations disciplinaires de l'ED (10 formations de 12h eq. TD)	6000
			Formations transverses et AI@PhD de l'ED (prestataire)	8000
			TOEIC (50€ l'unité - pour 20 doctorants)	1000
			Formation à la direction de thèse pour candidats HDR	1500
			Réunions	1340
			D2Day (70 participants à 50 €)	3500
			Bureautique & cotisations	2000
			Investissement	2000
			Aides à mobilité	2000
TOTAL	38640		TOTAL	38640

Calendrier 2022 MADIS

11 Janv	14h	Conseil : Règlement intérieur – Renouvellement des bureaux de domaine - Budget 2022 -
25 Janv	12h	Réunion avec co-directeur et directeur sans HDR
25 Janv	14h	Comité exécutif
15 Fév		Affichage de sujets de thèse 2022
22 Fev	14h	Comité exécutif
22 Mars	14h	Comité exécutif
7 Avril		Réponse de la Région sur les sujets présélectionnés.
8 avril	10h	Comité exécutif
11 Mai		Transmission par directeur de thèse au directeur d'unité, au DED du domaine et à sec-edmadis@univ-lille.fr , des dossiers des candidats retenus et classés
25 mai		Transmission des classements par les unités de recherche
30 mai	9h	Comité exécutif puis auditions et bureaux de domaine
31 mai	17h	Remontée des classements par bureaux
2 juin	9h	Comité exécutif avec représentants des établissements
3 Juin	9h	Conseil de l'ED - Contrats doctoraux

Ordre du jour

- **Doctorants élus**
- **Approche par compétences (présentation du Collège Doctoral)**
- **Bilan 2021**
 - *Avant, pendant et après la thèse*
 - *Fonctionnement de l'ED*
- **Projet 2022**
 - *Règlement intérieur*
 - *Renouvellement des bureaux de domaine*
 - *Priorités 2022*
 - *Budget*
 - *Calendrier*
- **Questions diverses**