

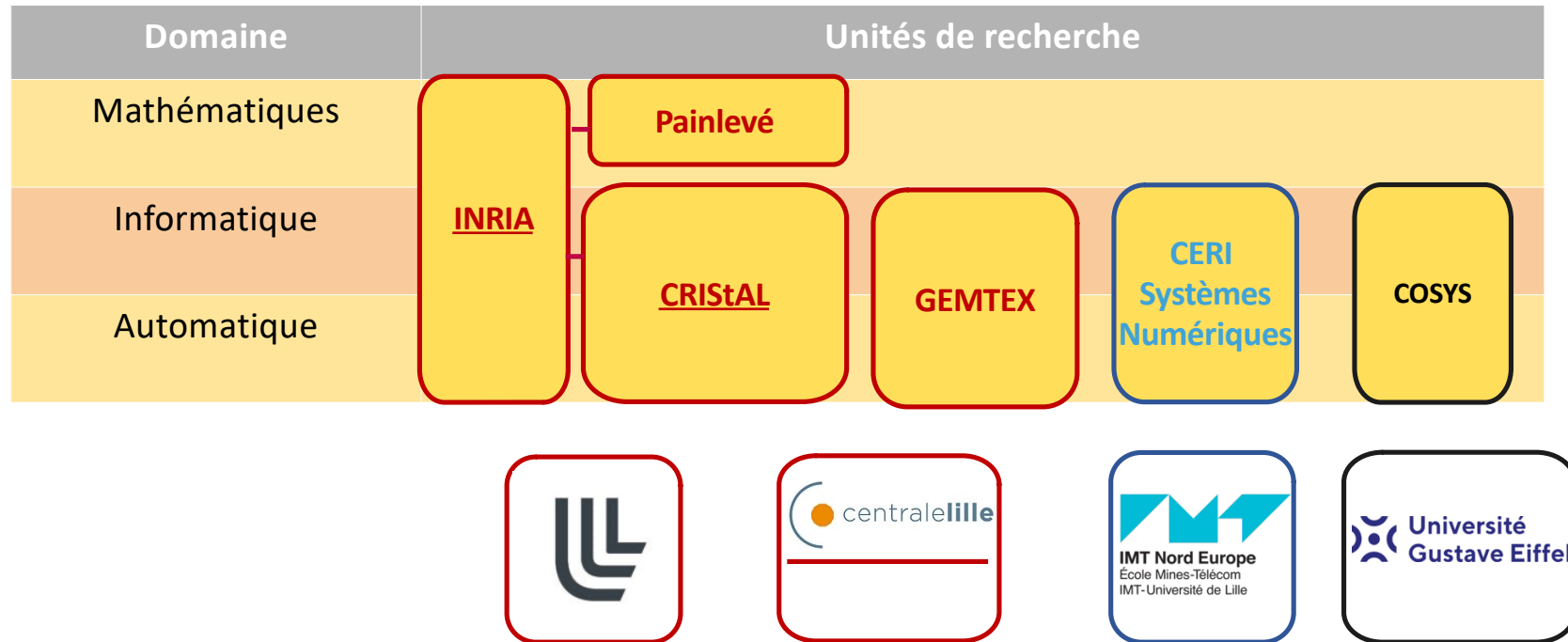
En mémoire d'Henri

# Conseil

## Conseil MADIS (5 doctorants votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
DAVOUSE Nathan	Doctorants	CRISAL/INRIA
NOIRAUT Aurélien	Doctorants	CRISAL
NOLLET Antoine	Doctorants	CRISAL/INRIA
PINOT Victor	Doctorants	PAINLEVE
SANNIER Victor	Doctorants	CRISAL
Matteo ZOTTO	Doctorants	CRISAL

# EG MADIS-631



## Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Olivier COLOT	Université de Lille	PU et VP Recherche ULille-adjoint affaires doctorales
Sarah RICHEZ	Centrale Lille	PU et Resp. Master-Doctorat Centrale Lille
Jean-Philippe VANDEBORRE	IMT Nord Europe	PU CERI Systèmes Numériques
Mohamed GHAZEL	Université Gustave Eiffel	DR COSYS
Ludovic KOEHL	ENSAIT	PU ENSAIT-GEMTEX
Clément CANCES	INRIA	DR INRIA
Emmanuel FRICAIN	FST	PU et Vice-Doyen Recherche FST
Cyril RUCKEBUSCH	Polytech Lille	PU Polytech

## Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Alexis VIRELIZIER	Doctorat - Domaine MPA	PU Painlevé
Mylène MAIDA	Master - Domaine MPA	PU Painlevé
Rémy BOYER	Doctorat - Domaine AGITSI	PU CRISAL
Slim HAMMADI	Master - Domaine AGITSI	PU CRISAL
Géry CASIEZ	Doctorat - Domaine Info	PU CRISAL
Romain ROUVOY	Master - Domaine Info	PU CRISAL
Malika DEBUYSSCHERE	BIATSS	Gestionnaire administrative EG MADIS
Aurore SMETS	BIATSS	Responsable administrative EG MADIS

## Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Vanessa TOCUT	Monde académique	Déléguée régionale CNRS – DR 18
Olivier NICOL	Monde socio-économique	OVH
Jean CARON	Monde socio-économique	EURESYS
Robert DAVID	Monde socio-économique	TECHNORD
François LOISEL	Monde socio-économique	CCI HAUTS DE FRANCE

## Conseil MADIS (membres invités)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Laetitia JOURDAN	Domaine Info	PU CRIStAL - DED
Lotfi BELKOURA	Domaine AGITSI	PU CRIStAL - DED
Patrick POPESCU-PAMPU	Domaine MPA	PU Painlevé - DED
Kamal LMIMOUNI	Collège Doctoral	Directeur du Collège Doctoral
Claire BUGNER	Région Hauts-de-France	DRESS région Hauts-de-France
Marc LEFRANC	Programmes Gradués	PU PhLAM
Martine ZAJAC	Monde socio-économique	CCI GRAND LILLE
David DEREUDRE		PU Painlevé
Hélène SELOSSE	Université de Lille	Responsable administrative affaires doctorales

## Conseil MADIS (membres invités)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Giuseppe LIPARI	PG	PU CRISAL
Betty SEMAIL	PG	PU LE2P



## Ordre du jour

- Renouvellement des Directions des Etudes Doctorales (DED)
- Programmes gradués
- Bilan 2024/2025
- Budget 2025
- Bilan des formations 2025
- Budget 2026
- Animation 2026
- Poursuite de carrière des docteurs 2021
- Questions diverses

# Nomination des Directions des Etudes Doctorales (DED)

- Octobre 2025 : Appel à candidature dans les bureaux de domaine MPMA et AGITSI
- P. Popescu-Pampu proposé comme DED MPMA (à l'unanimité du bureau)
  - DED adjointe : Mylène MAIDA
- L. Belkoura proposé comme DED AGITSI (à l'unanimité du bureau)
  - DED adjoint : Jean-Yves DIEULOT
- Demande d'avis du conseil

# **Projet GRAEL : les « programmes gradués », un continuum master-doctorat**



# GRAEL: Ambition & Objectifs

## Ambition:

- Relier recherche, formation et innovation
- Promouvoir l'interdisciplinarité pour relever des défis sociétaux
- Valoriser les points forts de l'EPE ULille
- Ouvrir les étudiants à l'international
- Aider les étudiants dans leur projet professionnel

## Objectifs:

- Structurer la formation pour articuler les défis interdisciplinaires avec l'expertise disciplinaire
- Aligner cette structuration avec les instituts fédératifs interdisciplinaires, les cross-disciplinary projects, etc.
- Relier les formations en master et en doctorat

### Devise des 3I

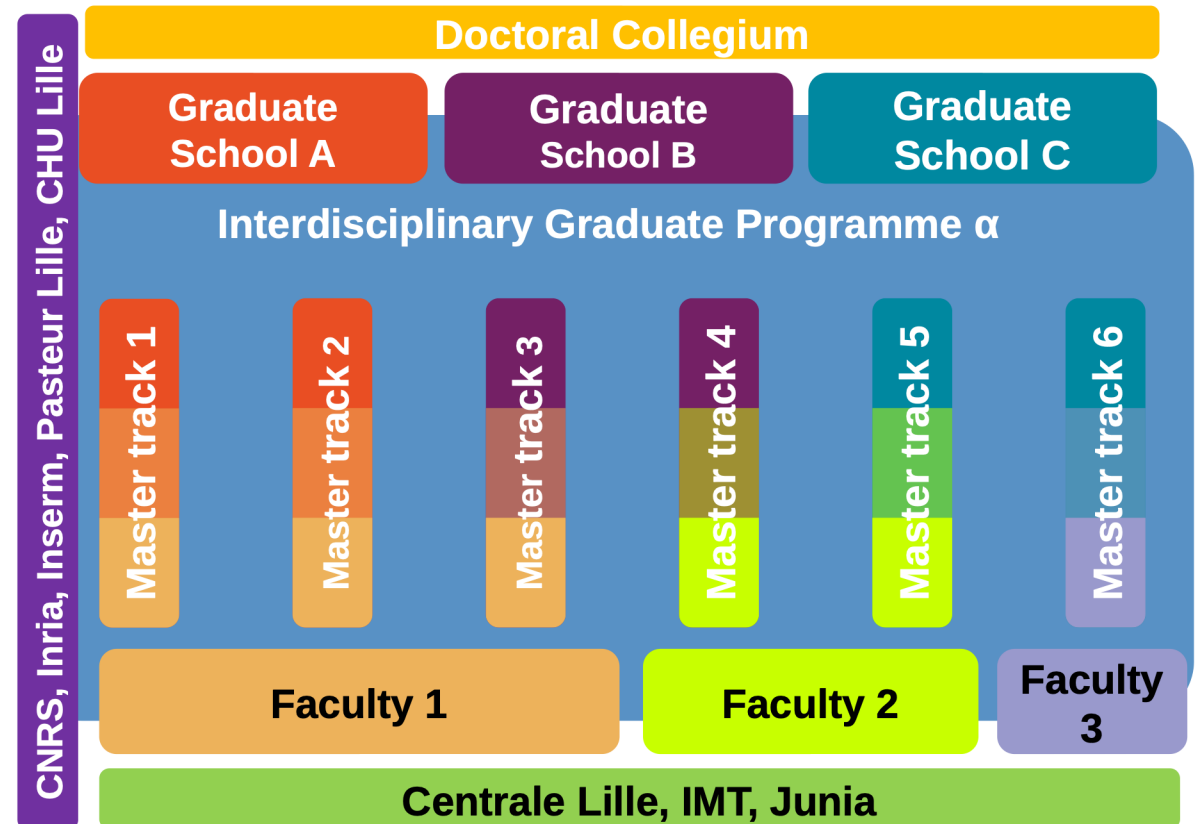
- Interdisciplinarité
- International
- Insertion professionnelle



# Les programmes gradués (PG)

Les PG alignent la formation graduée avec les défis sociétaux reliés aux **transitions** (par ex., Démocratie, Energies durables, Médecine translationnelle et de précision,...)

- Chaque PG organise des activités thématiques interdisciplinaires regroupant :
  - **des masterants** (sous la responsabilité des composantes)
  - **Des doctorants** (sous la responsabilité des écoles graduées)
- Contribue à la visibilité et l'attractivité des thèmes de recherche de l'EPE ULille





# Créer un continuum master-doctorat

Autour d'une thématique fédératrice, chaque PG définit un programme d'activités interdisciplinaires, fortement adossées à la recherche, avec une forte interaction entre masters et doctorants.

- En master, valorisation par l'UE PG, inscrite dans la maquette au S1 et/ou S3 (3 ECTS)
- En doctorat, valorisation par des crédits de formation doctorale.

Le programme doit être co-construit par la composante et les EG associées.

Le rôle des différents participants doit être adapté à leur niveau. Les doctorants doivent être de plus en plus acteurs tout au long de leur thèse, et passer progressivement à un rôle d'encadrement, de mentorat,..., en passant par des exposés scientifiques.





# Activités PG à la loupe (1)

- Adossement à la recherche , continuum master-doctorat
  - Journées scientifiques et séminaires (le savoir en construction)
  - Faire que les étudiant soient acteurs plutôt que spectateurs (travaux personnels),
  - Donner un rôle aux doctorants
- Interdisciplinarité
  - Illustrer comment un défi sociétal ou scientifique nécessite des regards croisés
  - Construire une vision large du grand domaine dans lequel le PG s'insère
  - Comprendre le travail collaboratif et l'articulation de différents questionnements





## Activités PG à la loupe (2)

- Sensibilisation au thème du PG et compléments
  - Synthèse des enjeux actuels autour du thème fondateur (par ex. : Démocratie)
  - Compléments : par ex., droit et économie de l'énergie dans le PG « Énergie »
  - Pour les défis sociétaux, introduction aux objectifs de développement durable
- Compétences transverses
  - Communication scientifique (écrit, oral, affiche,...)
  - Documentation et bibliographie
  - Ethique et intégrité







## Les enjeux du PG

- Activités tenant compte des intentions pédagogiques des parcours participants, trouver un terrain commun
- Une évaluation adaptée, donnant un rôle actif aux étudiants et en privilégiant l'interdisciplinarité et l'adossement à la recherche
- Impliquer les doctorants en leur donnant un rôle à la mesure de leur statut
- Activités développant les compétences attendues des étudiants
- Forte interaction entre masters et doctorants.





## Autres dispositifs GRAEL pour le doctorat

- Bourses de mobilité sortante (jusque 3000 €/séjour)
- Contingent de contrats doctoraux centrés sur l'interdisciplinarité (8 supports distribués en 2026).
- Mise en place de filières master-doctorat (« PhD tracks ») :  
contingent de bourses d'excellence de master avec :
  - Mentorat par une équipe de recherche ?
  - Accès privilégié aux contrats doctoraux GRAEL ?



# Liste des PG à la rentrée 2026 – 2 PG principaux pour MADIS, 1 secondaire

Comp. porteuse	Intitulé	Parcours	Autres composantes	Ecoles graduées
FASEST	Incertitudes radicales	8	FFHuma, PsySEF	SESAM, SHS
FASEST	Transitions économiques, écologiques et sociales (TEES)	12	FSJPS, IAE, Sc. Po	SESAM, SJPG
FASEST	Enjeux des transitions urbaines	9	ICID, FSJPS, Sc. Po, ENSAPL	SESAM, SHS
FLCS	Humanités environnementales	9	Humanités	SHS
FSJPS	Démocratie	5	Humanités, Sc. Po Lille, ICID	SHS, SJPG
FSJPS	Études européennes	7	FASEST, Humanités	SESAM, SJPG, SHS
FST	Complexité dans les mondes numérique et physique	13	Polytech, Centrale	MADIS, ENGSYS, SMRE
FST	Environnement	12	Centrale, IUT, FASEST	SMRE
FST	Intelligence artificielle et sciences du logiciel	9	Polytech, FASEST, IAE, UFR3S	MADIS, ENGSYS
FST	Matériaux et caractérisation	10	Polytech, Centrale, ENSAIT	SMRE, ENGSYS, MADIS
FST	Technologies pour le vivant	7	Polytech	BSL, ENGSYS, SMRE, MADIS
Humanités	Langage simplifié et inclusion	5	PsySEF, INSPE, LCS	SHS, BSL ?
Humanités	Humanités numériques	10	FSJPS, LCS, ICID	SHS, MADIS ?
IAE	Travail, IA, organisation et territoires en transition	9	FSJPS, PsySEF	SHS, SJPG, MADIS ?
Polytech	Sustainable energies and applications	6	FST	SMRE, MADIS, ENGSYS
PsySEF	Education, (Trans) formations, Professionalisation	4	FST	SHS
UFR-3S	Cerveau, Société, Technologies	8	FST, PsySEF, Polytech	BSL, SHS, ENGSYS, MADIS
UFR-3S	Drug Discovery and Health Technologies	8	Centrale	BSL, ENGSYS, SMRE, MADIS
UFR-3S	Interdisciplinary approaches to translational and precision medicine	2		BSL
UFR-3S	Prévention et vulnérabilités	8	PsySEF, ICID, INSPE, FSJPS	SESAM, BSL, SHS, SJPG
UFR-3S	Innovations thérapeutiques et transitions environnementales et sociétales dans les maladies inflammatoires et infectieuses	6	FASEST, FSJPS	BSL, SESAM, SJPG, MADIS, ENGSYS

## Programmes gradués et compétences de formation à la recherche (master / doctorat)

- UE PG avec interventions transverses pour étudiants en Master → Crédits de formation doctorale (CFD)

- Sensibilisation à l'éthique scientifique
- Introduction à la science ouverte
- Introduction aux outils bibliographiques
- Présentation du doctorat
- Témoignage de doctorants



1 CFD pour compétence du BC2

Mettre en œuvre les facteurs d'engagement, de gestion des risques et d'autonomie nécessaire à la finalisation d'un projet R & D.

## Programmes gradués et compétences de formation à la recherche (master / doctorat)

- UE PG de Master coordonnée par un E-C avec interventions sur une thème interdisciplinaire (entropie, IA,...) → Crédits de formation doctorale (CFD)
- Présentation (via poster ou intervention) par les doctorants de leurs travaux → 2 CFD pour compétence du BC5  
S'adapter à un public varié pour communiquer et promouvoir des concepts.
- Accompagnement par les doctorants de groupes de travail d'étudiants de Master → Max 10 CFD pour compétence du BC6  
Animer et coordonner une équipe dans le cadre de tâches complexes ou interdisciplinaires.

## 21 sujets 2025 financés sur concours (26 en 2024)

	Région	Ulille	Centrale	UGE	INRIA	CEMPI	C <sup>2</sup> EMPI
	0,5					0,5	
	1,5	1,5					
	1,5				1,5		
	0,5			0,5			
		0,5				0,5	
		0,5					0,5
labelisée		1					
MADIS		8+1					
			1				
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>12,5</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>

## Bilan des effectifs

	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Doctorants	247	258	<b>291 (+18%)</b>
H	187	190	218
F	60	68	<b>73 (+22%)</b>
D1	80	80	<b>112 (+40%)</b>
D2	67	75	76
D3	68	68	71
D4	29	32	29
D5	3	3	3
Info+AGITSI	208	220	248
Maths	39	38	43
soutenances	65	72	<b>73 (+12%)</b>
Durée moyenne des thèses (mois)	41	40	40
Nombre d'abandons annuels	5	7	6

## Bilan des effectifs

	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>International</b>			
Cotutelle	20	22	23
Doctorants internationaux (Master étranger)	74	80	87
Nombre de doctorants participant à une formation dispensée en langue étrangère	166	173	190
Nombre de jurys de thèse incluant au moins un membre d'une université étrangère.	43	44	40
<b>Monde socio-économique</b>			
CIFRE	21	28	26
Autres financements privés	4	4	3
Nombre de doctorants participant aux formations à la préparation de poursuite de carrière	111	99	128

[Financement de stage M2 pré-CIFRE par FUI](#)



## Bilan des 72 D1 2021-2022

<b>Soutenances</b>	<b>60 (83%)</b>
• D3	38
• D4	20
• D5	2
<b>Réinscriptions D5</b>	<b>4 (6%)</b>
• formation initiale	3
• formation continue	1
<b>Abandons</b>	<b>8 (11%)</b>
• D1	5
• D3	1
• D4	2
<b>Causes des 8 abandons</b>	
• Rupture CIFRE ou co-tutelle	2
• Raisons personnelles	4
• Manuscrit non abouti	2

## Bilan des directions de thèse

	2022-2023	2023-2024	2024-2025
HDR actifs	124	127	<b>135 (+9%)</b>
co-directions sans HDR	6	9	10
Soutenances HDR	9	7	10
Nombre HDR à 400%	10	12	12

## Budget 2025 (hors 2 EQTP pour soutien administratif)

Recettes	Recettes	Dépenses	Dépenses	Dépenses
Dotation Ulille en janv 2025	28928	Masse salariale	Formations disciplinaires	922,26
Reversement IMT NE	3600	Fonctionnement	Formations transversales (prestataire)	17546
Reversement Centrale Lille	3150		TOEIC	520
Reversement UGE	0		Animation (Dday, TFJM)	1372,08
			Réunions	957,37
			Aides à mobilité sortante	3858,27
			Bureautique & cotisations	1622,64
		Investissement		0
<b>TOTAL</b>	<b>35678</b>		<b>TOTAL</b>	<b>26798,62</b>

# Intervention de Corinne Robaczewski

**1<sup>ère</sup> Vice-Présidente en charge des Affaires Institutionnelles, juridiques et partenariales**

Réunion Ulille le 15 janvier 2026

*Focus sur les formations du collège des EGs en lien avec la situation financière de l'Université de Lille*

*Compte tenu de la situation financière de l'Université, du retrait du soutien de la Région au niveau du collège doctoral, le problème du financement des formations est posé. De plus, en ce qui concerne la Cour des Comptes, faire appel à des prestataires externes pour les formations n'est pas considéré comme étant conforme.*

## **Quelques dispositions à mettre en place :**

- *Internaliser les formations en faisant appels aux compétences des enseignants-chercheurs, dont certains sont en sous-service, mais aussi à celles des personnels BIATSS des directions d'appui.*
- *Coordonner les catalogues de formations du collège doctoral, des EG et des unités de recherche, éviter les doublons, mutualiser.*
- *Faire contribuer davantage les autres établissements.*

## 9 formations 2025 par prestataire (mutualisées avec ENGSYS)

Libellé	Collège	Nb Inscrits	Cout (€)/inscrit
Ethics and scientific integrity		30	27
Ethique de la recherche scientifique		30	27
Stress management	FR	13	122
My Ph.D. in project mode	X	10	159
Giving engaging scientific talks	FR	15	159
Rédiger sa thèse	x	12	199
Techniques théâtrales de prise de parole en public	x	12	199
Self-assertiveness		6	265
People at the heart of conflict resolution	FR	5	318

## 12 formations 2025 par MADIS (mutualisées avec ENGSYS)

Libellé	Collège	Nb Inscrits	Cout (€)/inscrit
Du bon usage du courriel (mail) professionnel		11	15
Statistical methods for Human-Computer Interaction		18	28
Enseigner les mathématiques		17	30
Quantum computers, quantum information		16	32
Machine learning with Python		28	36
Histoire et épistémologie des Mathématiques		11	46
Savoir conduire (animer) une réunion	x	13	52
Anglais préparation TOEIC		15	84
Graphs, Lattices, and Knots		10	101
Initiation aux mathématiques indiennes		5	101
Arithmetic theory of elliptic curves		6	168
Operads, graph complexes and applications		5	202

# Feuille de route pour les formations 2026-2027

- Catalogue des formations MADIS (mutualisées avec ENGSYS, SMRE)
  - Favoriser la formation à l'éthique via fun-mooc
  - Appel spécifique de création de formation aux BIATSS, E-C ou C pour
    - l'éthique et intégrité scientifique
    - la rédaction et présentation orale des travaux de recherche
- Ouverture des formations
  - Formation disciplinaire nouvelle : ouverture avec au moins 5 inscrits
  - Formation disciplinaire déjà proposée : ouverture avec au moins 10 inscrits

## Budget prévisionnel 2026 (hors 2 EQTP pour soutien administratif)

Recettes	Recettes	Dépenses	Dépenses	Dépenses
Dotation Ulille en janv 2025	19674	Masse salariale	Formations disciplinaires de l'EG	14830
Reversement IMT NE	4200	Fonctionnement	Formations transverses de l'EG (prestataire)	5049 (17546 en 2025)
Reversement Centrale Lille	2400		TOEIC	520
Reversement UGE	0		Animation	875
			Réunions	1000
			Aides à mobilité sortante	2000
			Bureautique & cotisations	2000
		Investissement		0
<b>TOTAL</b>	<b>26274</b>		<b>TOTAL</b>	<b>26274</b>



## Animation 2026

- Co-pilotage de la cérémonie des docteurs (9 mars 2026)
- Leçons de mathématiques : exposés par les permanents de Painlevé ouverts aux doctorants
- 21-22 mars TFJM<sup>2</sup> (tournoi des jeunes mathématiciens et mathématiciennes)
- 24 mars 14h Demi-journée MADIS scientifique (session poster)
- 11-12 avril Girls Can Code! <https://girlscancode.fr/>)
- 25 juin Journée Régionale Doctorants Automatique, Traitement du signal et des images
- Octobre Réunion qualification MCF

## ODIF survey (dec. 2024) of 2021 SPI PhD

**36% of SPI PhD find their jobs in Hauts de France**

**41% of SPI PhD find academic jobs**

	EG SPI	Ensemble des docteurs 2021 de l'I-SITE ULNE
Taux d'emploi <sup>1</sup>	93%	89%
Taux d'insertion <sup>2</sup>	99%	94%
Part d'emplois de niveau cadre et profession intellectuelle supérieure <sup>3</sup>	100%	98%
Part d'emplois à durée indéterminée <sup>3</sup>	79%	73%
Part d'emplois à temps plein <sup>3</sup>	98%	94%
Part d'emplois localisés dans les Hauts de France <sup>3</sup>	36%	41%
Part d'emplois dans le monde académique <sup>3 et 4</sup>	41%	47%
Part de postdoc ou CDD scientifique <sup>3</sup>	14%	16%
Salaire/revenu net mensuel médian avant imposition (primes comprises) des emplois à temps plein localisés en France	2 693 €	2 697 €

## ODIF survey (dec. 2024) of 2021 SPI PhD

- **64% of SPI PhD find jobs in private sector**

	EG SPI	Ensemble des docteurs 2021 de l'I-SITE ULNE
Privé	64%	45%
Public	35%	51%
Associatif	1%	4%
	100%	100%

## ODIF survey (dec. 2024) of 2021 SPI PhD

- **14% Post-doc, 46% engineer**

Répartition par catégories d'emplois

	EG SPI	Ensemble des docteurs 2021 de l'I-SITE ULNE
Enseignants-chercheurs titulaires	16%	20%
Enseignants chercheurs contractuels (dont ATER)	4%	4%
Chercheurs titulaires et assimilés	7%	6%
Post-doctorants	14%	16%
Chercheurs contractuels (hors postdoc)	1%	1%
Autres enseignants (supérieur, secondaire, primaire)	4%	7%
Cadres de la fonction publique	4%	8%
Ingénieurs et cadres techniques	46%	30%
Autres cadres (hors FP)	4%	6%
Professions intermédiaires	-	2%
	100%	100%

## ODIF survey (dec. 2024) of 2021 SPI PhD

- **62% of jobs with foreign language**
- **77% scientific jobs, 44 % with publications**

Indicateurs sur les emplois occupés

	EG SPI	Ensemble des docteurs 2021 de l'I-SITE ULNE
Part d'emplois avec activités de recherche	77%	71%
Part d'emplois avec productions scientifiques (publications, brevets, actes de congrès...)	44%	53%
Part d'emplois nécessitant la pratique hebdomadaire d'une langue étrangère	62%	63%

- **More details at**
- <https://edmadis.univ-lille.fr/apres-le-doctorat/poursuite-de-carriere>

## Questions diverses

- Financement actions ADSL