

Conseil



Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Claire ELIOT	Doctorants	GEMTEX
Maxime HUYGHE	Doctorants	CRISAL/INRIA
Abdelrahman IBRAHIM	Doctorants	COSYS
Christophe LOUCKX	Doctorants	PAINLEVE
Matteo Zotto	Doctorants	CRISAL

Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Isabelle FOURNIER	Université de Lille	PU et VP Recherche ULille-adjointe affaires doctorales
Philippe PERNOD	Centrale Lille	PU et Directeur de la Recherche Centrale Lille
Jean-Philippe VANDEBORRE	IMT Nord Europe	PU CERI Systèmes Numériques
Mohamed GHAZEL	Université Gustave Eiffel	DR ESTAS
Ludovic KOEHL	ENSAIT	PU ENSAIT-GEMTEX
Clément Cancès	INRIA	DR INRIA
Yann PENNEC	FST	PU et Vice-Doyen Recherche FST
Cyril RUCKEBUSCH	Polytech Lille	PU Polytech

Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Alexis VIRELIZIER	Doctorat - Domaine MPA	PU Painlevé
Mylène MAIDA	Master - Domaine MPA	PU Painlevé
Rémy BOYER	Doctorat - Domaine AGITSI	PU CRISAL
Slim HAMMADI	Master - Domaine AGITSI	PU CRISAL
Géry CASIEZ	Doctorat - Domaine Info	PU CRISAL
Romain ROUVOY	Master - Domaine Info	PU CRISAL
Malika DEBUYSSCHERE	BIATSS	Gestionnaire administrative EG MADIS
Aurore SMETS	BIATSS	Responsable administrative EG MADIS

Conseil MADIS (membres votants)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
Vanessa TOCUT	Monde académique	Délégué régional CNRS – DR 18
Olivier NICOL	Monde socio-économique	OVH
Jean CARON	Monde socio-économique	EURESYS
Robert DAVID	Monde socio-économique	TECHNORD
François LOISEL	Monde socio-économique	CCI HAUTS DE FRANCE

Conseil MADIS (membres invités)

Prénom NOM	Représentant	Fonction
	Domaine Info	PU CRISAL - DED
Lotfi BELKOURA	Domaine AGITSI	PU CRISAL - DED
Patrick POPESCU-PAMPU	Domaine MPA	PU Painlevé - DED
Kamal LMIMOUNI	Collège Doctoral	Directeur du Collège Doctoral
Claire BUGNER	Région Hauts-de-France	DRESS région Hauts-de-France
Marc LEFRANC	Programme Gradué IKS	PU PhLAM
Martine ZAJAC	Monde socio-économique	CCI GRAND LILLE
Emmanuel FRICAIN	Labex CEMPI	PU Painlevé
Hélène SELOSSE	Université de Lille	Responsable administrative affaires doctorales

Domaine INFO

- 25 mars : Jean-Philippe Vandeborre, Directeur (DED) du domaine INFO, devient directeur du CERI SN au 1^{er} avril
- 25 mars : Appel à candidature pour assurer la fonction de DED adressé aux membres du bureau de domaine INFO
- 28 mars : Appel étendu à tous les HDR du domaine INFO
- 2 avril : Proposition par Laetitia Jourdan de prendre la direction du domaine INFO dès sa reprise d'activité
- 3 avril : Vote des 9 membres du bureau de domaine :
8 Oui – 1 Ne se prononce pas
- 4 avril : Proposition devant le conseil (**adoptée à l'unanimité**) :
Laetitia Jourdan est directrice du domaine INFO dès sa reprise d'activité

Ordre du jour

- Evaluation HCERES
- Règlement intérieur
 - Statut du co-encadrant dans le jury de doctorat
 - Formation des nouveaux HDR
 - Absence non justifiée à une formation doctorale complémentaire
 - Modalités de recrutement des doctorants
- Budget
- Calendrier renouvellement de direction
- Enquête de l'ODIF sur la 2ème année de doctorat des inscrits pour la 1ère fois en 2021/2022
- Questions diverses

Evaluation HCERES

- Phrases évaluatives
 - **Très bien adossée à la recherche**, la formation doctorale s'intègre parfaitement dans son environnement scientifique et institutionnel en cohérence avec la diversité des spécialités scientifiques.
 - Enfin l'ED bénéficie aussi du **soutien remarquable de la région** qui co-finance 20 % des doctorants en 2022-2023 à hauteur de 50 %.
 - Restant à l'écoute des doctorants dans un souci d'amélioration continue, la formation doctorale relevant du périmètre de l'ED MADIS propose une **offre de formation variée et de très bonne qualité**.
 - La **politique de recrutement de la formation doctorale est claire** et met en œuvre des **méthodes cohérentes de sélection de candidats** qui entretiennent sa bonne attractivité.

Evaluation HCERES

- Phrases évaluatives
 - L'école doctorale **fixe des règles d'encadrement raisonnées** et assure un **très bon suivi de ses doctorants**.
 - Tout en étant ouverte à l'international, la formation doctorale assure une **préparation et un suivi de la poursuite de carrière**.
 - Le projet de la CCI intitulé « Un chercheur une solution » mis en œuvre avec l'ED MADIS à destination des PME en est un exemple concret (évaluation 3^{eme} cycle).

Evaluation HCERES

- **Points forts**
 - Un fort adossement à des équipes de recherche reconnues et attractives ;
 - Une grande qualité de formations diversifiées ;
 - Une intégration claire dans les hubs thématiques de l'université de Lille ;
 - Une gouvernance de l'ED bien structurée avec des pratiques efficaces ;
 - Un soutien à la science ouverte.

Evaluation HCERES - recrutement

- Point faible MADIS et **recommandation**
 - Un manque d'appropriation du rôle de l'ED, dans certaines étapes de la vie doctorale, par les doctorants ;
 - Sortir l'école doctorale de son rôle purement administratif, notamment dès le recrutement et lors des CSI.
- Point faible 3^e cycle et **recommandations**
 - Des modalités de recrutement des doctorants trop variées ;
 - Harmoniser les modalités de recrutement des doctorants à la fois entre les ED et suivant les types de contrats doctoraux.
 - **Des pratiques communes concernant des auditions** des candidats sélectionnés indépendamment du type de financement seraient susceptibles d'améliorer la qualité des processus de recrutement.

Evaluation HCERES - encadrement

- Point faible MADIS et recommandation
- Des taux d'encadrement parfois élevés ;
- Limiter le nombre des dérogations au dépassement du taux d'encadrement, notamment en incitant le passage de l'HDR dans certaines équipes.
- Situation MADIS :

Nombre de dépassements de seuil

Année	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	Total
dépassements	3	0	2	4	4	13

Histogramme des dépassements

dépassements	1	2	3
HDR	6	2	1

Depuis 2020 3 inscriptions en HDR dans les 3 équipes avec 2 ou 3 dépassements.

- Point faible 3^e cycle et recommandation
- Une formation des encadrants perfectible ;
- Augmenter la part des encadrants formés à la supervision des doctorants

Evaluation HCERES – après thèse

- Point faible MADIS et recommandation
 - Un nombre de thèses en partenariat avec le monde socioéconomique encore trop modeste au regard du taux de poursuite de carrière en entreprise ;
 - Renforcer la poursuite de carrière en entreprise, notamment par des évaluations des projets de thèses sous contrat de droit privé pour les thèses en lien avec le monde industriel.
 - Situation MADIS :
 - 23-24 : 15 % doctorants en lien avec monde socio-économique dont 11 % CIFRE (4 contrats doctoraux de droit privé).
 - Moyenne nationale : 12 % de docteurs sont CIFRE (tout secteur)

Evaluation HCERES – développement durable

- Point faible MADIS et recommandation
 - Un manque de prise en compte des enjeux du développement durable dans le numérique au sein la formation doctorale.
 - Élargir l'offre de formation en développement durable pour intégrer davantage cette thématique dans la formation doctorale, en cohérence avec les objectifs de transition numérique responsable.

Ordre du jour

- Evaluation HCERES
- Règlement intérieur
 - Statut du co-encadrant dans le jury de doctorat
 - Formation des nouveaux encadrants
 - Absence non justifiée à une formation doctorale complémentaire
 - Modalités de recrutement des doctorants
- Enquête de l'ODIF sur la 2ème année de doctorat des inscrits pour la 1ère fois en 2021/2022
- Budget
- Calendrier renouvellement de direction
- Questions diverses

Règlement intérieur (**adopté à l'unanimité**)

- Article 6 Qualité des rapporteurs ou rapporteuses et composition du jury
 - Un docteur peut participer au jury en tant que co-encadrant.
 - Lors de la soutenance, les droits et devoirs d'un co-encadrant sont identiques à ceux d'un directeur ou co-directeur de thèse :
 - le co-encadrant est membre interne ;
 - aucune publication du co-encadrant commune avec les rapporteurs pendant la thèse ;
 - le co-encadrant ne prend pas part aux décisions du jury.

Règlement intérieur (**votes 1 et 2 adoptés à l'unanimité – 1 voix ne se prononce pas**)

- Article 5.8 Formation des encadrants
 - Avant de recruter son premier doctorant, un candidat à l'HDR, à la direction sans HDR ou la co-direction sans HDR, doit avoir suivi une formation :
 - à l'encadrement des doctorants (vote 1);
 - à l'éthique de la recherche et intégrité scientifique (vote 2).
 -

Règlement intérieur (**adopté à l'unanimité**)

- Absentéisme aux formations:
 - 72 doctorants 23-24 (soit 28%) avec au moins 1 absence non justifiée.
- Article 8 Modules de Formations Doctorales et Crédits de Formations Doctorales
 - Afin de réduire l'absentéisme non justifié, il sera attribué des crédits négatifs aux doctorants absents à une formation à laquelle ils se sont inscrits sans avoir prévenu l'organisateur et l'EG au moins cinq jours à l'avance. Leur nombre sera identique en valeur absolue à celui qu'aurait généré la participation à la formation.

Règlement intérieur (**Conservation de l'article 4 adoptée à l'unanimité**)

- Article 4 Recrutement des doctorants

- Le bureau de domaine peut organiser des auditions pour évaluer les candidates et candidats

- ~~A remplacer par~~

- ~~Le bureau de domaine organise des auditions pour évaluer les candidates et candidats, quel que soit le financement du projet doctoral.~~

+	-
Harmonisation du recrutement	Charge de travail des directions de domaine
Echange avec la candidate ou le candidat	
Vérification du niveau oral de langue	

Budget 2024 consommé

Recettes	Recettes	Dépenses	Montants	Observations
ULille	34623	Formations disciplinaires de l'EG	4055,52	Paiement des heures en dehors du service des EC
Autres établissements	6750	Formations transverses de l'EG (prestataire)	20670	ALM Formation (15105€ pour 2024 + 5565€ pour 2025)
		Formation à l'encadrement du doctorant (ABG)	/	Organisée par le collège doctoral
		TOEIC (60€ l'unité)	180	
		Réunions, conseils	2148,07	
		DDay	2488,31	Traiteur +goodies
		Journées ADUM	401,68	
		Bureautique & cotisations	2555,58	Dont location copieur sur 5 ans
		Investissement	/	Non consommé – pas de besoin
		Aides à mobilité	/	Non consommé - pas de dossier
TOTAL	41373	TOTAL	32499,16	

Budget 2025

Recettes	Recettes	Ventilation	Dépenses estimées	Dépenses Prévues	OBSERVATIONS
Dotation Ulille en janv 2025	28928	Masse Salariale	Formations disciplinaires de l'EG (165h eq. TD)	10111	Provisionnement maximal de la masse salariale si l'intégralité des heures est en dehors du service des EC
Reversement autres établissements	7650	Fonctionnement	Formations transverses de l'EG (prestataire)	11925	Devis ALM Formation
			TOEIC	600	60€ l'unité - pour 10 doctorants
			DDay	3000	60 participants à 50€
			Réunions	2000	2 conseils et frais de jury de domaine (pauses café mais pas de repas)
			Aides à mobilité sortante	6000	Attribuées en 2024 pour exécution en 2025
			Bureautique & cotisations	942	Cotisation REDOC (700€) prise en charge par ENGSYS en 2024 - MADIS en 2025
		Investissement	Investissement : 2000€	2000	
TOTAL	36578		TOTAL	36578	

Enquête 2024 doctorants MADIS D1 21-22

- Taux de réponse 80 % (taux le plus élevé parmi les 7 EG)
- 5 % ont envisagé sérieusement l'abandon (taux le plus faible parmi les 7 EG)
- Impact négatif du doctorat sur la santé pour 64 % des doctorants
- 56 % doctorants ne connaissent pas les référents insertion professionnelle
- 47 % envisagent comme métier E-C ou CR (25 % ENGSYS)
- 57 % doctorants peu ou pas satisfaits du module Portfolio de compétences sur ADUM

Calendrier renouvellement direction

- 5 avril Envoi aux HDR MADIS de l'appel à candidature pour la direction de MADIS
- 2 juin 12h Date limite de réception des candidatures
- 6 juin Audition des candidats devant le conseil MADIS et vote du conseil
- 10 juin Envoi de la proposition du conseil aux établissements
- Septembre Prise de fonction

Informations diverses et calendrier 2025

- 257 (80 D1) doctorants 2023-2024 – 283 (101 D1) doctorants 2024-2025
- Réforme en cours des programmes gradués
- 7 mai Date limite de dépôt des candidatures au concours doctoral
- 6 juin Conseil MADIS
- 26 juin DDay MADIS-ENG SYS